



OCTAVA REUNIÓN CARIBE, CENTROAMÉRICA Y MÉXICO UDUALC 2023

MESA DE DIÁLOGO:
LA INCLUSIÓN EN LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

“Una visión de la inclusión universitaria:
el caso de la UAM”

DR. JOSÉ ANTONIO DE LOS REYES HEREDIA
RECTOR GENERAL



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
METROPOLITANA

Índice

- Instrumentos jurídicos fundamentales de la inclusión universitaria en México
- Obligaciones de inclusión de las IES en México
- La construcción de la inclusión en la UAM
- Labor colegiada para la inclusión
- Los retos de la inclusión en la UAM
- Aspectos necesarios para la construcción de un nuevo espacio universitario
- El proceso de repensar y reconfigurar la UAM
- Por una cultura de la inclusión

Instrumentos jurídicos fundamentales de la inclusión universitaria en México

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
- Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación
- Ley General de Educación Superior
- 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible

Obligaciones de inclusión de las IES en México

Favorecer...

- Desarrollo pleno del potencial humano
- Sentido de dignidad
- Respeto a los Derechos Humanos

- Libertades fundamentales
- Interculturalidad
- Pluralidad
- Diversidad humana



La construcción de la inclusión en la UAM

Se fundamenta en los valores universitarios:

- Perspectiva de género
- Perspectiva de paz y de erradicación de las violencias
- Perspectiva de responsabilidad ambiental
- Perspectiva de transparencia
- Perspectiva de integración institucional

Para lograr...

- El respeto, el reconocimiento y el derecho a las diferencias de las personas
- Prevenir y atender actos que atenten contra la dignidad humana
- Evitar situaciones de vulnerabilidad o exclusión

Labor colegiada para la inclusión

Establecer criterios que impulsen...

- La igualdad sustantiva, la interculturalidad, el respeto a la pluralidad y las diferencias lingüísticas, étnico-raciales, etarias, culturales, sexuales y genéricas.
- Así como las capacidades físicas, cognitivas, emocionales y psicosociales

Políticas Transversales de Inclusión, Equidad, Accesibilidad y No Discriminación de la UAM

Aprobadas por el Colegio Académico el 8 de noviembre de 2022

Políticas Operativas de Inclusión y Accesibilidad para Personas con Discapacidad en la UAM Xochimilco

Aprobadas por su Consejo Académico el 14 de diciembre de 2020

Proyecto UAM-I Inclusiva

Presentado al Consejo Académico de la Unidad Iztapalapa el 16 de diciembre de 2022

Los retos de la inclusión en la UAM

Modificaciones en...

Contenidos,
aproximaciones,
estructuras y
estrategias

El espacio
universitario

Los sistemas de
objetos, prácticas e
intenciones



Aspectos necesarios para la construcción de un nuevo espacio universitario

- Planeación y seguimiento
- Generación y socialización de información y conocimiento
- Inclusión y trato equitativo
- Equidad y accesibilidad en la enseñanza-aprendizaje
- Interacción incluyente y accesibilidad para personas con discapacidad motriz, visual y auditiva
- Trato digno y respetuoso a los derechos de las personas de la diversidad sexual

El proceso de repensar y reconfigurar la UAM

- Procesos de atención, prevención y erradicación de las violencias
- Construcción de una Institución más justa, inclusiva y comprometida con la transformación social



Por una cultura de la inclusión

- Adoptar perspectivas de género, de las juventudes, de interculturalidad, de respeto al medio ambiente y de erradicación de las violencias
- Inclusión de las diversidades sexuales, étnicas y psicomotrices





UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
METROPOLITANA

Dr. José Antonio De los Reyes Heredia
Rector General
Universidad Autónoma Metropolitana

www.uam.mx

rectorgral@correo.uam.mx



@Yo_SoyUAM



@uam.mx